

学位授权点建设年度报告 (2021 年)

学位授予单位

名称: 苏州大学

代码: 10285



授权学科
(类别)

名称: 药学

代码: 1007

授权级别

博士

硕士

2022 年 1 月 5 日

目 录

一、总体概况.....	1
(一) 学位授权点基本情况.....	1
(二) 学科建设情况.....	1
(三) 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况.....	2
(四) 研究生导师状况.....	2
二、研究生党建与思想政治教育工作.....	3
三、研究生培养相关制度及执行情况.....	4
(一) 课程建设与实施情况.....	4
(二) 导师选拔培训.....	5
(三) 师德师风建设.....	5
(四) 学术训练情况.....	6
(五) 学术交流.....	7
(六) 研究生奖助情况.....	8
四、研究生教育改革情况.....	8
(一) 人才培养和教师队伍建设.....	8
(二) 科学研究.....	8
(三) 传承创新优秀文化.....	9
(四) 国际合作交流.....	10
五、教育质量评估与分析.....	11
(一) 课程教学内容更新还不够及时.....	11
(二) 重大创新的科研工作还不多.....	11
(三) 研究生生源和就业有待进一步优化.....	11

(四) 学位论文抽检.....	12
六、改进措施.....	12
(一) 重视学科交叉融合，提升创新能力.....	12
(二) 着眼一流学科，加强内涵建设.....	12
(三) 加强课程体系建设，提高人才培养质量.....	12

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

我校药学学科始于 1949 年原东吴大学药学专修科，现为江苏省高校优势学科和十三五重点学科，拥有药学一级学科硕/博士学位授权点、博士后科研流动站，形成了本、硕、博及博士后完整的人才培养体系。药学专业入选首批国家级一流本科专业建设点。

（二）学科建设情况

学科方向涵盖药物化学、药理学、药剂学、药物分析、微生物与生化药学、生药学、临床药学等 7 个二级学科。依托 1 个国家工程技术中心、1 个科技部国际联合中心、3 个省部级重点实验室和 2 个省双创团队，一大批从哈佛、斯坦福、麻省理工、约翰-霍普金斯等国际一流大学引进的高水平国际化人才，杰青等国家级人材。学科瞄准国家战略需求，围绕神经退行性疾病、心脑血管疾病和肿瘤等重大疾病开发抗体、多肽、多糖、小分子药物，及纳米靶向递药系统，建立药物筛选和评价平台，已初具规模，独具特色。

药学学科在 2021 年软科世界一流学科排名中跻身世界前 100 名和中国内地前 5 名。汤森路透全球制药领域最具影响力科研机构前 10 位；US News 2021 年世界大学排名位列国内第 12 位和全球第 110 位。“药理学与毒理学”进入全球基本科学指标数据（ESI）排名位列前 1.39%。

2017-2021 年间承担重点研发计划、自然科学基金重点项目等国家级科研项目 66 项，省部级项目 7 项，横向项目 194 项，累计纵向立项经费 8092 万元，横向财务账上经费 3842 万元。获国家和省部级科技奖励 12 项；发表 SCI 论文 512 篇；授权国内外发明专利 124 项，成功转让 37 项；主编或参编教材 20 余部；5

人次入选爱思唯尔中国高被引学者榜单；培养研究生获省优硕/博士学位论文 13 篇。

（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

学院聚焦立德树人根本任务、构建三全育人体系，结合国家生物医药事业、长三角经济一体化发展和苏州生物医药产业发展的需要，努力培养具备扎实药理学基础理论知识、基本技能，拥终身学习、科学思维，具有行业引领潜质和创新意识的综合性高层次国际化药学人才。

研究生接收推免人数和公开招考报名人数逐年增加，总体录取比率保持在 20% 以下，来自浙江大学、四川大学等双一流高校和双一流专业本科生达 34%；直博、硕博连读、申请考核博士生录取率超过 90%；2021 年本学位点招收学术型硕士研究生 59 人、博士生 18 人；留学博士生 2 人；在读学术型硕士研究生 163 人、博士生 65 人，留学硕士生 4 人、留学博士生 11 人；2021 年毕业研究生 37 人、授予学位 35 人；毕业博士生 9 人、授予学位 6 人；毕业留硕士生 3 人，授予学位 5 人（博士生 1 人、硕士生 4 人）；硕士研究生升学率为 34.2%，就业率达 90.4%，博士研究生就业率为 100%。硕士研究生升学单位包括新加坡国立大学、爱尔兰皇家外科学院和健康医学院、澳门大学、复旦大学、中山大学、华东师范大学、中国科学院昆明动物研究所等国内外知名高校和研究所。就业单位包括药明康德、信达生物制药、阿斯利康、强生、康龙化成等生物制药公司和北京大学附属医院、浙江省肿瘤医院等医院，为社会输送了大量高层次生物医药人才。

（四）研究生导师状况

学位点共有副高级以上硕士生导师 80 人，其中正高职称 47 位，占比 58.75%。100% 的导师具有博士学位，其中海内外其他高校（除苏州大学）毕业博士 70 人，占 87.5%，具有海外学习工作经历导师 66 人，占 82.5%。35 岁及以下硕士生导

师 12 人，占比 15%，36~45 岁者 38 人，占比 47.5%，46~55 岁者 20 人，占比 25%，56 岁及以上者 10 人，占比 12.5%。硕士生导师队伍中 36~45 岁者近一半，构成导师队伍的中坚力量，年龄分布合理。

专任教师中担任中国药理学会神经精神药理学会、高等教育学会专业委员会等组织重要职务 30 余人；担任 J Control Release、Cell Death Dis、Oncogene、Acta Pharm Sin、Acta Pharmaceut Sin B、Neurosci Bull、Biomacromolecules、Mater Today、Nanotechnology、Mater Today Chem、J Gene Med、J Biomater Sci Polym Ed 等国际刊物主编、副主编、编委 20 余人；10 人担任教育部、国家基金委、科技部重大重点项目、新药审评专家。

二、研究生党建与思想政治教育工作

学院加强研究生思想政治教育队伍建设，为每位研究生配备了中国籍德政导师，根据研究生院的要求，明确了德政导师的职责，德政导师在开展学业指导的同时突出研究生的思想政治教育。学院为研究生按 1:200 的比例配备专职研究生辅导员，开展研究生的理想信念和社会主义核心价值观教育，加强校园文化建设、日常服务和疫情期间的进出校门和请假、销假事宜。

在学院党委的统一安排下，邀请中共苏州市委党史宣讲团成员、原市委党史工作办公室主任、革命博物馆馆长邓正发宣讲“百年党史的苏州篇章”、邀请校学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神宣讲团朱蓉蓉作专题报告；推进 2021 年度基层党建“书记项目”，开展党委书记、党委委员、研究生支部书记为党员同学开设党课，讲解《国徽背后的故事》，开展学四史等系列活动，集中观看党史学习专题报告、学习习总书记在建党 100 周年大会上的讲话，观看《党的女儿》等红色电影，牢记入党初心，提升党史学习教育效果，形成了良好的党建和学习

氛围；研究生党员和教师党员组织“参观苏州革命博物馆，重温苏州革命史”主题党日活动、“回望革命岁月，踏寻奋进征途”参观沙家浜革命教育基地、“追寻红色足迹，重温建党初心”参观中共一大纪念馆、“学党史铸初心，强党性担使命”毕业研究生党支部集中教育活动、“我心向党，忆长征”学党史跟党走徒步研学活动等，重温伟大历程，树牢理想信念。研究生党支部开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”专题组织生活会，开展批评和自我批评，提高党员素养。研究生党员自发开展志愿活动，维持学院学生车棚停车秩序，共建药学院的文明和美丽。

积极培养入党积极分子，发展研究生党员。2021 年本学位点学术学位研究生和博士生参加学校党校培训入党积极分子 19 人。经过学校、学院党委和所在党支部的培养和培训，2021 年共发展研究生党员 6 人，其中学术学位硕士生 5 人，博士生 1 人，转正 2 人。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

修订和完善研究生培养方案。为了深入贯彻落实习近平总书记十八大以来关于教育的重要论述和全国教育大会精神，坚持把立德树人作为中心环节，把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成更高水平的人才培养体系，在学校研究生院的指导下，广泛征求了学院学术分委员会委员、研究生导师的意见和建议，对学术型研究生培养方案进行了全面的修订，完成了学术型硕士生和博士生培养方案，明确了公共课、必修课、专业必修课等课程体系，制定了研究生体、美、劳课程教育培养方案，规定在美育、体育、劳动教育三个方面的必修内容。完善培养方案后，指导 2021 级研究

生制定培养计划。

加强课程建设。在研究生院的指导下，学院召开了课程负责老师会议，统一了课程建设和考核思路，进一步完善了对研究生出勤率考核和课程期末考核的要求。鼓励研究生负责老师申报和建设研究生精品课程，我院张学农教授负责的《现代药物制剂与新药研发》获批 2021 年苏州大学研究生精品课程。组织学院教师申请全国药专业学位论文研究生教育指导委员会的教学案例，邀请有经验的校外专家进行 2 次辅导，2021 年我院共有 4 位老师申报了案例教学。

（二）导师选拔培训

为深入贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国研究生工作会议精神，夯实立德树人的根基与保障，紧密结合国家“双一流”建设宏伟目标，着力有效推进研究生教育内涵式发展，学院召开了研究生工作研讨会，分析了药学院研究生培养现状，探讨了研究生培养过程中存在的问题和不足，导师们交流了研究生培养经验和存在的问题，邀请了教育学院资深教授、2018 年江苏最美高校教师黄辛隐教授分享《有效沟通的技巧》，探讨师生沟通策略。

根据学校研究生院统一安排，学院遴选了上岗研究生导师和博士生导师，从思想品德、科研项目、科研产出等方面遴选导师，严格把关研究生导师的师风师德。遴选上岗导师名单上报苏州医学院公示。根据学校要求，组织导师参加岗前培训工作，提升导师培养指导研究生的能力和水平。

（三）师德师风建设

健全体制机制，保障师德师风工作责任落实。以师德师风作为第一标准，严把教师入口关、考核关、监督关、惩处关。成立党委书记和院长任组长的师德师风建设领导小组，落实师德师风建设工作责任；将师德师风建设纳入学院党委全面从严治党主

体责任清单和监督责任清单。强化师德教育，提升教师政治素质和思想水平。把师德教育摆在教师培养首位，贯穿职业生涯全过程。依托教研活动载体，学习宣传习近平总书记关于研究生教育的重要论述，确保学习有收获，思想受洗礼。发挥党建引领，打造“党建+师德”活动品牌。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，实施“师德建设月”“甘为筑梦人，共圆中国梦”师德建设项目，党员教师带头践行“五个1”——展示1堂好课、分享1个育人故事、感悟1句教育格言、走访1批困难学生、参与1项教改，发挥示范引领，抓党风，强师风，促教风。严格师德考核，树牢红线意识和底线思维。加强师德考核管理，严肃查处师德失范行为。制定《教职工师德失范处理办法》和《教师职业行为负面清单》等规范。构建激励机制，增强教师职业荣誉感。学院重视举办教师始业仪式和荣休仪式，弘扬师德典范，营造尊师重教氛围，增强教师职业荣誉感。选聘研究生德政导师，把好职业入口，优化教育培养，搭建发展平台，推进思政队伍专业化和职业化。开展师德师风建设案例教学，我院师德建设案例《双融双促，聚力党建“微中枢”》和短视频《心“中”有党，“药”为四有好老师》分别获得苏州大学“礼赞建党百年，矢志为党育人”师德建设优秀案例和教师风采短视频三等奖。

（四）学术训练情况

做好研究生开题、中期、论文盲审、毕业论文答辩和学位申请工作。根据学校研究生院部署，在实验室和学系层面上，组织了2020级研究生开题报告、2019级研究生中期考核工作。在学校统筹安排下，导师指导研究生撰写学位论文后，由导师仔细修改论文三遍以上，经学院和研究生院审核后，全部上传“教育部学位与研究生教育评估工作平台”，由平台遴选专家进行盲审。

参加各类学术活动和实验室组会。研究生参加学院、学系组织的各类学术报

告和学术活动，严格研究生参加学术报告考核制度，每次参加学术活动均要签名并做听课记录，并对研究生参加学术报告和学术活动次数提出了明确的要求。研究生在学期间定期参加导师组织的实验室组会，并做记录。

设立博士研究生助教岗位，严格考核其职责。每学期发布博士研究生助教岗位及职责，由博士生申请、任课教师遴选、研究生院培训后上岗，博士研究生助教工作内容包括上课学生签到、辅导答疑、批改作业、协助完成研讨课及课程主讲教师指定的其它辅助工作等。

（五）学术交流

组织举办各类学术论坛。组织开展了由苏州大学研究生院资助，药学院主办、江苏省重大神经精神疾病研究重点实验室等单位协办的“苏州大学药学研究生国际学术创新论坛暨药学院第十一届研究生学术论坛”，邀请韩国岭南大学、日本东北大学、澳门大学、纽约州立大学布法罗分校、澳大利亚蒙纳士大学、西澳大学、英国贝尔法斯特女王大学、中山大学、苏州大学等国内外多个单位的6位教授、140多位博士、硕士研究生作邀请报告、口头报告和墙报交流，我院15位研究生用英文做了口头报告，100多位学生做了墙报，其中30位研究生获得了各类口头报告和墙报奖。这次活动进一步促进了研究生国际交流，开拓了研究生科研视野，提升科研素养。

通过开展药学名家论坛、东吴企业家药学论坛、系主任邀请报告等活动，搭建学术交流平台，营造良好的学术氛围。组织研究生参加江苏省研究生药学类学术创新论坛等各类研究生创新论坛，10位参加汇报同学获得特等奖、一等奖、二等奖等各类奖项，1名博士生获得三校论坛二等奖；1名研究生在第十九届全国神经精神药理学学术会议上获得“青年学术推广优秀奖”，这些活动展示我院研究生科研成果和研究生风采。

（六）研究生奖助情况

本学位点研究生获得研究生国家奖学金、工业园区奖学金、苏州大学“和合”奖学金、苏州市扶贫基金会助学金、学业奖学金特等奖、一等奖、二等奖、三等奖等各类奖学金，46 位博士生和 157 位硕士生中，99.5% 获得了各类奖学金，其中 2.5% 的研究生获得国家奖学金。

另外，研究生和博士生还获得校学术标兵 1 名、校优秀研究生 6 名、校优秀毕业生 10 名、校优秀研究生干部 2 名、医学部优秀毕业生 8 名、医学部校优秀研究生 8 名、医学部校优秀研究生干部 1 名等各种荣誉称号。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养和教师队伍建设

学院重视青年人才的培养和引进及高层次人才团队的建设。2021 年培养 1 位国家杰出青年基金获得者，3 名教师聘任教授职务，其中 1 名教师被学校聘为特聘教授，2 名教师聘任副高级职称。通过“东吴国际青年学者论坛”、“海外高层次人才宣讲”、“海外高层次人才学术交流会”等平台，共组织网络面试青年教师 25 人，获学校批准引进到岗特聘教授 3 人，苏大优秀青年学者到岗 1 人。拓展高层次团队建设，获批苏州市外籍院士工作站 1 个。

（二）科学研究

学院教师重视基础和应用研究。在国家自然科学基金申请过程中，学院邀请专家开展国家自然科学基金项目申报书撰写讲座，并组织专家对基金申请书进行了 2 轮次一对一的指导，及时将专家意见反馈给申请人，对每个项目进行三次以上的形式审查，尽最大努力帮助申报老师完善项目申报书。2021 年获批国家重点研发计划

课题 2 项，国家自然科学基金项目 14 项（其中，1 项国家杰青项目，10 项国家自然科学基金面上项目，1 项青年项目，1 项外国青年学者研究基金，获批海外优青项目 1 项）；尤其是，陈华兵教授获国家杰出青年科学基金项目资助，使得学院“国家杰青”增至 4 人。学院教师还获得了省市级项目 3 项，各类横向项目 46 项。2021 年纵向经费超过 1500 万元，总经费超过 3400 万元，比上一年度有所增加。

2021 年在全院师生的共同努力下，我院教师在 Adv Mat、Adv Sci、Angew Chem Int Edit、J Control Release、Adv Healthc Mater、Carbohydr Polym、Schizophrenia Bull、Oncogene、J Med Chem、Acta Pharmacol Sin、Aging cell、Cancer Immunol Immun 等高水平杂志上发表 SCI 论文 102 篇，申请发明专利 72 项，授权 42 项，出版专著 3 项，获得省部级以上奖励 4 项。

（三）传承创新优秀文化

鼓励组织研究生参加各类学术创新活动。经学院评选、学校推荐、专家评审，2021 年我院研究生获得江苏省优秀学术学位硕士论文 1 篇、优秀专业学位硕士论文 1 篇、苏州大学优秀博士学位论文 2 篇，苏州大学优秀学术学位硕士论文 3 篇、专业学位硕士论文 2 篇；获得 2 项江苏省普通高校研究生科研创新计划（博士研究生和学术学位硕士研究生各一项）。组织研究生参加江苏省研究生药学类学术创新论坛等各类研究生创新论坛，共有 15 人获得各类奖项。

通过药学德育教育体系，培养学生的爱国情怀、报国使命和社会责任。学院教师和研究生深化产学研联盟，服务地方经济发展；为企业人才培养开展定制服务；解决企业研发、生产技术难题；参与行业标准指南制定；强化责任担当，积极参与社会公共服务；依托省科普教育基地，面向社会普及药学常识。

组织开展各类师生活动。组织参与学校三人制篮球赛、羽毛球团体比赛、研究生趣味运动会等各项活动；组织与欧美同学会、张家港侨联举办足球邀请赛，

开展学生趣味运动会、参加“永远跟党走”庆祝中国共产党成立 100 周年师生大合唱比赛；举办寒假留校研究生和留学生慰问座谈会、2021 年度药学院教师荣休仪式、2011 届校友毕业十周年返校活动、开展 2022 年元旦游园会等活动，丰富师生业余生活，增强学院凝聚力。

（四）国际合作交流

加强博士生国际联合培养。获得国家留学基金委资助苏州大学-爱尔兰皇家外科医学院和医学健康大学国际合作创新型药学人才培养项目，完成遴选联合培养博士生 1 名，攻读学位博士生 1 名，于 2021 年 10 月赴爱尔兰攻读博士学位；与爱尔兰皇家外科医学院和医学健康大学及澳门大学开展联合博士生培养计划，分别有 4 名和 3 名研究生被两所大学录取为博士生，并入选苏州大学联合培养博士生计划，于 2021 年 8 月和 10 月赴两所大学攻读博士学位。根据研究生院安排和部署，学院完成联合培养博士生的两次考核。

举办药学研究生国际创新论坛。组织开展了由苏州大学研究生院资助，药学院主办、江苏省重大神经精神疾病研究重点实验室等单位协办的“苏州大学药学研究生国际学术创新论坛”，邀请韩国岭南大学、日本东北大学、澳门大学、纽约州立大学布法罗分校、澳大利亚蒙纳士大学、西澳大学、英国贝尔法斯特女王大学、中山大学、苏州大学等国内外多个单位的 6 位教授、140 多位博士、硕士研究生作邀请报告、口头报告和墙报交流，我院 15 位研究生用英文做了口头报告，100 多位学生做了墙报，汇报其科研工作。

五、教育质量评估与分析

本学位授权点在 2021 年的建设过程中，在校研究生院、学院党政领导的统一部署和安排下，在课程建设、科学研究、能力训练、国际化培养等方面取得了较好的进展。但在以下几个方面还存在一定的不足。

（一）课程教学内容更新还不够及时

由于生物医药领域发展快速，新的实验技术体系、实验方法、药物作用机制和药物研发策略、药物递送系统和药物分析方法的不断出现，药学研究生的课程体系需要与时俱进，不断更新。现有教学内容是在 3-5 年前建立起来的，需要不断更新充实教学内容，培养与时代接轨的高层次人才。

（二）重大创新的科研工作还不多

在研究生创新体系上，主要以导师指导为主，考核小组考核、参加学术活动和学术会议为辅。尽管发表了部分高质量的论文，但数量还有待提高，研究生创新层次还有所欠缺，教师主持国家重大科研项目的能力还有待加强。

（三）研究生生源和就业有待进一步优化

尽管近几年有部分 985、双一流高校的本科生攻读本学位点的硕士研究生，但所占比较在 35% 以下，且年度波动较大，本校优秀推免生留校比例偏低。有部分研究生毕业后在本校、国内外知名高校就读博士生，但由于疫情影响，整体升学率偏低。尽管研究生总体就业率高，就业公司大部分集中在苏州和长三角地区的生物制药公司，但在知名跨国企业和国内大型制药公司就业研究生人数偏少。

（四）学位论文抽检

2021 年本学位点抽检博士学位论文 1 篇，抽检结果为论文没有存在问题。没有抽检到学术学位硕士学位论文。

六、改进措施

针对以上问题，提出以下重点发展方向：

（一）重视学科交叉融合，提升创新能力

药学学科是传统学科，但近年来学科交叉和协同创新是一个重要的趋势。药学学科未来发展必须牢牢把握现代药学发展的规律，结合化学、材料、生物技术等领域的高速发展，合理利用校内外资源，开展更多形式的交叉合作，提升自身的创新能力，争取更多的国家级重点、重大项目和重大技术转化和创新项目。

（二）着眼一流学科，加强内涵建设

打造一流的药学学科，使本学科的优势方向达到国际国内先进水平，并具有一定的国际影响力；形成一支年富力强，创新能力突出，特色鲜明的创新团队。建设国内一流的药物研发技术平台和评价平台，成为药物研究领域国家重大课题的建议者和承担者、创新药物的源头基地、学术交流中心及高质量、高层次人才培养的重要基地；通过一定时期的建设，使得学科整体接近世界一流学科的水平，“药理学与毒理学”学科 ESI 排名进入前 1‰。

（三）加强课程体系建设，提高人才培养质量

1) 打造具有国际视野、结构合理、创新能力强的国际化学术队伍。利用国家级、省级、校级人才项目和人才引进举措，通过发布招聘广告、教师推荐、网

上申请等方式吸引各层次专业人才，从国、内外药学及相关领域引进高层次创新人才、知名学者加入药学学科。利用学校驻校学者等政策，柔性引进学术大师参与药学学位点的建设。加强自身青年人才的培养和发展，开展经常性的学术交流，鼓励学院教师与院内外、国内外知名学者开展合作研究，在神经退行性疾病、肿瘤、心脑血管疾病等重大疾病方面形成靶标发现、药物合成与筛选、药物递送、药物分析、生物药物研发等多个有特色的科研团队。

2) 激励原创性、前瞻性重大基础研究。利用自身优势积极与国内外相关学者和学术团队开展合作，联合申请国家重大重点科研项目和国际合作项目。利用药学学科特色，与附属医院、药检中心等单位开展紧密合作，进行临床试验、药品检测技术开发。激励成果产业化的开发研究，利用学科应用性特点，与企业合作实现专利、技术、成果的转化和转让，依托企业研发新药、新的药物递送系统、新检测方法。

3) 进一步优化研究方向。瞄准国际学术前沿，在现有特色方向基础上，进一步凝练研究方向，争取在神经精神疾病发病机制、肿瘤治疗、药物递送等方向上取得重大的原创性突破。在资源配置、绩效考核、研究生培养等方面向上述方给予一定的倾斜。

4) 加强研究生素质培养。结合新的生物技术和药学研究新方法新策略，独立或与国内药学高等院校联合编写研究生教材，更新研究生课程教学体系和教学内容，开设本科生、研究生、博士生一体化课程，优化课程考核结构和考核方式。完善研究生考核评估流程和方法，强化研究生开题、中期、论文撰写、博士生论文预答辩、毕业论文答辩、学位申请等各个环节的考核，实现中期考核、论文预答辩等环节的分流，提高研究生培养质量。

5) 进一步加强国际合作，鼓励加强与国际顶级大学和研究机构的合作和联合培养博士生。利用国家留学基金委资助的国际合作创新型药学人才培养项目，

拓展与国外大学的博士生联合培养广度和深度，利用国家、省、校等博士生联合培养计划，鼓励研究生、博士生申请国外先进研究机构进行访学、联合培养、攻读博士学位，联合开展药学学生的教学、科研训练。吸收国际先进教学理念和科研创新模式，联合编写教材、引进新的教学方式，确保本学位点处于学科发展前沿。

6) 鼓励技术转化和产品开发。积极面向地方和国家需求，巩固和拓展产学研政企渠道，促进成果转化，引领地方和国家产业发展。积极与地方政府和苏州生物医药企业合作，联合开展技术攻关，在技术创新、成果转化、产品联合开发等方面开展合作，服务地方生物医药一号产业。